

2013 한전산업개발

UN Global Compact
Communication On Progress

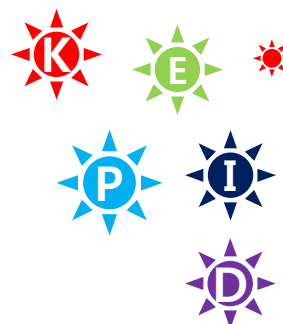
2013 UN Global Compact Communication On Progress

www.kepid.co.kr

Korea Electric
Power Industrial
Development



CONTENTS



I. 글로벌콤팩트 지지문	2
II. 회사 개요	3
III. 보고서 개요	7
IV. 이해관계자	8
V. UN Global Compact 원칙이행	9
- 인권	
- 노동	
- 환경	
- 반부패	
VI. 수상 및 대외활동	25



한전산업개발은 1990년 창립한 이래 전력분야에서 축적한 오랜 경험과 기술을 바탕으로 국민들에게 좋은 품질의 전력을 안정적으로 공급하는데 중요한 역할을 담당하고 있는 친환경 Total Energy Company입니다.

한전산업개발은 발전설비 O&M과 전기계기 검침의 주력사업을 바탕으로 해외발전 설비 O&M, 석탄 공급사업, 민자발전사업 등 미래성장 사업에 투자하고 있으며 「신재생에너지(태양광·바이오매스)·자원개발(철광석 광산)·IT원격검침」 추진 등 지속가능 경영을 실천하고 있습니다

한전산업개발은 고객, 주주, 협력사 등 이해관계자 및 지역사회와 함께 성장하고자 2007년 8월, UN글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개분야 10대 원칙을 준수해 왔습니다.

또한, UN글로벌콤팩트의 원칙을 기업의 경영방침과 중·장기 전략 등에 내재화하여 실천하고 이를 통해 기업의 투명성과 건전성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

이번 글로벌콤팩트 이행보고서(Communication On Progress)는 2012년 1월부터 12월까지의 활동 사항을 담고 있으며 이해관계자와 정보 공유를 위해 매년 이행 보고서를 발간하고 있습니다.

한전산업개발은 앞으로도 회사의 지속성장·발전을 위해 기업의 사회적 책임 이행을 다짐하며 더 나은 미래를 위해 노력하는 기업이 될 것을 약속 드립니다.

2013. 9

대표이사 최 준 규





II. 회사 개요

명 칭

한전산업개발주식회사

주 소

서울특별시 중구 서소문동 47-2 한산빌딩

UN Global Compact 가입일자

2007년 8월 2일

사업영역

발전설비 운전 및 정비
전기계기 검침 및 송달
원격검침, 인터넷 빌링
신재생에너지 사업
자원개발사업
민자발전사업



연 혁

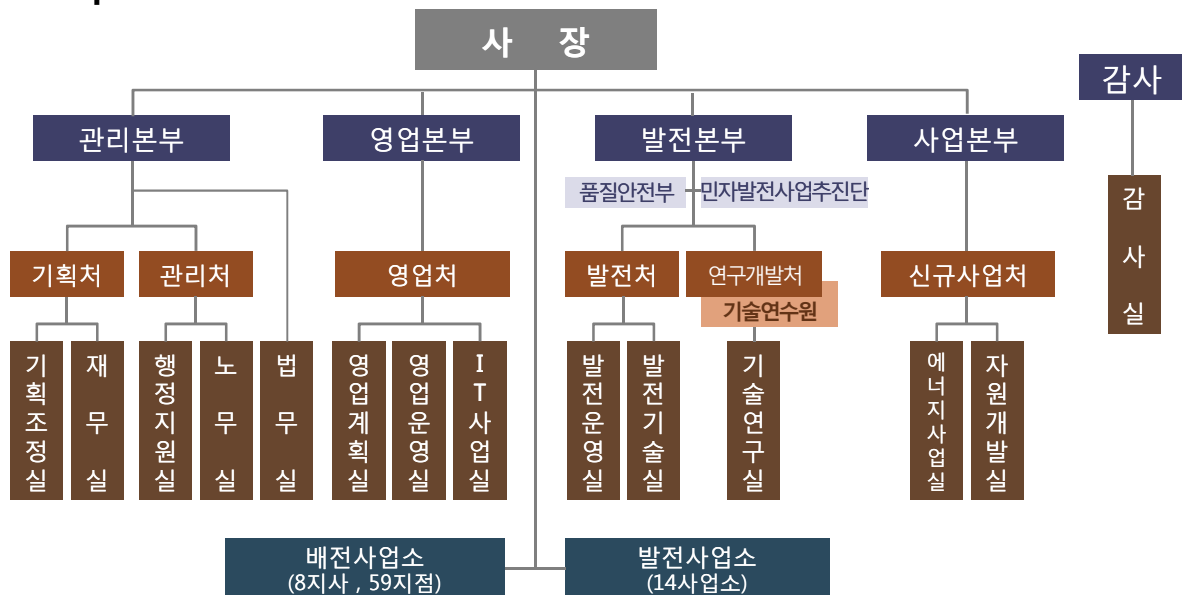
- 1990. 04 한성종합산업(주) 설립(한국전력공사 100% 출자)
- 1992. 08 발전소 석탄취급설비 운전업무 개시
- 1994. 10 전기계기검침사업 개시
- 1996. 02 한전산업개발(주)로 회사명 변경
- 1998. 01 발전소 배연탈황설비 운전 및 석탄회 정제공장 운영 개시
- 2003. 03 민영화(한국자유총연맹 51%, 한국전력공사 49%)
- 2004. 11 국제표준인증 3개분야 동시 획득(ISO 9001·14001, OHSAS 18001)
- 2005. 11 신재생에너지 사업 진출
- 2010. 05 전력IT사업분야 진출
- 2010. 12 유가증권시장 KOSPI 상장
- 2010. 12 양양철광 개발 개시 (대한광물주식회사 설립)
- 2011. 03 ESCO 사업 개시
- 2011. 04 윤리경영 선포
- 2012. 05 해외 바이오에너지 자원개발 개시 (SPC 주주협약 체결)
- 2012. 07 '12년도 노사문화 우수기업 선정(고용노동부)



기업이념



조직도



인원

(2012. 12. 31 기준, 단위:명)

구분	임원	본사	발전	배전	휴·정직	계
인원	6	165	1,914	1,835	14	3,934



사업소개

□ 발전설비 운전·정비

- 화력발전소 연료환경설비 및 원자력발전소 수처리설비의 안정적인 운전·정비 서비스를 제공하고 있으며, 다년간 축적된 기술력 및 풍부한 전문인력 보유로 고품질 전력공급을 위한 경쟁력을 갖추고 있습니다.
- 석탄발전소에서 발생하는 폐기물 Fly Ash는 정제공장을 거쳐 고부가가치의 유효 자원으로 재활용되어 자원 재창출과 환경오염 방지의 효과를 거두고 있습니다.

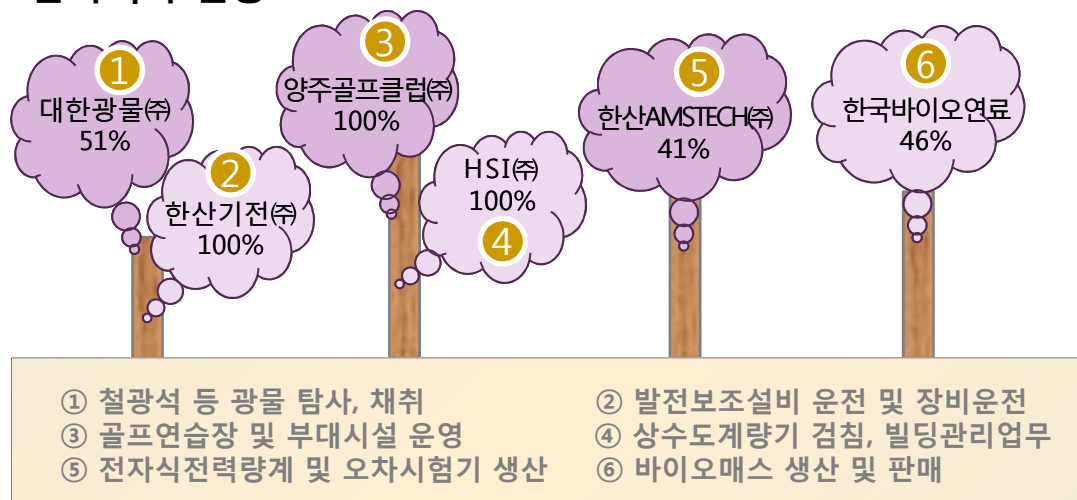
□ 전기계기 검침·송달

- 전기사용 고객이 매월 사용하는 전력량을 검침하고 사용량에 현저한 증감이 있거나 계기의 이상 발생시, 고객에게 안내하여 불편이 없도록 최상의 서비스를 제공하고 있습니다.
- 전기계기의 정확한 검침으로 산출된 전력량은 전기요금 청구서로 발행되어 요금 납부일 이전에 고객에게 송달되고 있습니다.

□ 신재생에너지 사업

- 2005년 신재생에너지(태양·지열·풍력·연료전지·폐기물·바이오) 전문기업으로 등록, 기술력을 인정받아 태양광발전소 건설과 신재생에너지 보급사업에 적극 참여하고 있습니다.
- 신재생에너지 공급의무화 제도(RPS) 시행에 따라 대용량 태양광 발전소 건설, 해외 저탄소 녹색성장에 앞장서고 있습니다.

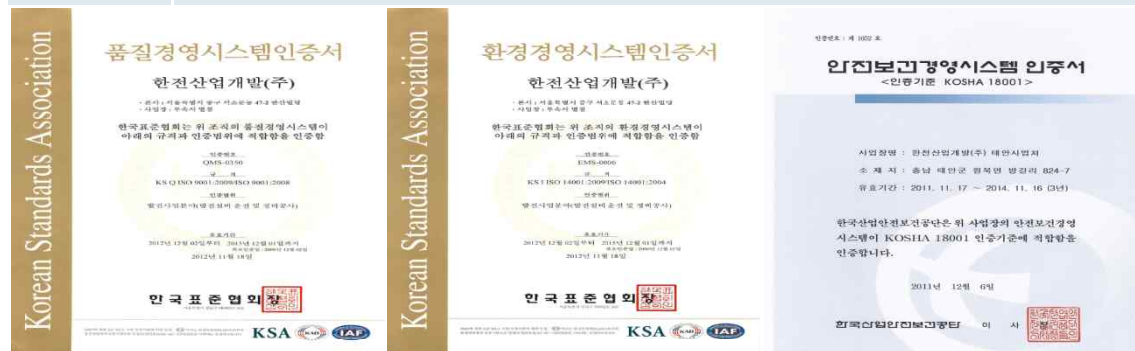
□ 출자회사 현황





인증현황

구분	내용
인증규격	ISO 9001(품질경영), ISO 14001(환경경영), KOSHA 18001(안전·보건경영)
인증대상	본사 및 10개 발전사업소
인증일자	2004년 11월 8일
인증범위	발전설비 운전·정비 및 석탄회 생산·판매



※ KOSHA 18001 인증취득 : 2011. 11. 01 ~ 12. 06(13개 발전사업소)

보유면허 및 시공실적

<보유면허>

구분	면허번호	취득일	발행기관
전기공사업	서울-00429	1995.03.11	서울특별시
전문건설업(기계설비)	중구-00-12-2	2000.04.25	서울특별시 중구청
신재생에너지전문기업	제2005-12호	2005.11.11	지식경제부
전문소방시설공사업	제중부2006-3	2006.05.18	중부소방서
정보통신공사업	200933	2008.07.29	서울특별시

<시공실적(단위 : 백만원)>

구분	전기공사업	전문건설업(기계설비)	엔지니어링사업	정보통신공사업
2011년	29,165	9,313	101,326	4,065
2012년	37,169	11,783	126,598	1,450



발간목적

- 본 보고서는 한전산업개발의 UN글로벌콤팩트 5번째 이행보고서입니다. 우리 회사는 이번 보고서를 통해 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 상시적인 커뮤니케이션 수단으로 활용할 것이며 투명한 경영활동을 통하여 지속가능경영을 실천하고자 합니다.

보고기간

- 보고대상 기간은 2012년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. 2012년의 활동 및 성과를 포함하고 있으나 이행상황 비교를 위해 과거 데이터 및 이해관계자와의 정보공유를 위해 현재 데이터도 일부 병행 사용하였습니다.

보고범위

- 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙 전분야

작성지침

- 본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였으며 자료와 정보의 객관성 확보를 최우선적으로 고려하였습니다.

제출일

- 2013년 9월

작성주기

- 한전산업개발 UN글로벌콤팩트 이행보고서는 매년 정기적으로 발간됩니다

보고서 문의처

- 한전산업개발은 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 본 보고서에 대한 자세한 정보를 원하시는 분은 경영기획부로 문의바랍니다.

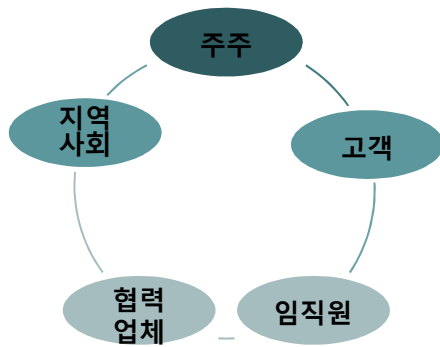
- 한전산업개발(주) 위치 : 100-813 서울특별시 중구 서소문동 47-2
- 담당부서 연락처 : 전화 02-2250-2735, 팩스 02-2250-2779
- 우리회사에 관한 자세한 내용은 홈페이지(www.kepid.co.kr)에서 얻을 수 있습니다.



IV. 이해관계자

이해관계자 네트워크

- 한전산업개발은 이해관계자들과 동반 성장 및 발전을 위해 다양한 커뮤니케이션 채널로 주요 이슈를 공유하고 있으며 이를 경영활동에 반영하여 지속가능경영 실천에 노력하고 있습니다.



이해관계자	커뮤니케이션 채널
주 주	주주총회, 기업공시, 전화상담, 홈페이지
고 객	고객만족도조사, 홈페이지
임직원	종업원만족도조사, 노사협의회, 인트라넷, 고충처리제도
협력업체	전화상담, 신문고제도
지역사회	자원봉사, 환경보호캠페인

이해관계자 의견반영 방법 및 절차

□ 주주

- 한전산업개발 주주인 한국자유총연맹, 한국전력공사, 기관투자자 및 일반주주를 대상으로 적극적인 IR 활동을 전개하고 있으며 전자공시시스템을 통해 정확한 정보 제공 및 주주의 이익 극대화를 위해 노력하고 있습니다.

□ 고객

- 한국전력공사 및 발전자회사, 민간발전사에 안정적인 운전·정비서비스를 제공하고 있으며, 정기 고객만족도 조사 등을 실시하여 미흡사항은 개선할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.

□ 임직원

- 직원들의 의견수렴을 위해 종업원 만족도 조사, 노사협의회, 고충처리제도를 시행하고 있으며 사내 인트라넷을 통해 제안 채택, 불만 해소 등을 처리하고 있습니다.

□ 협력업체

- 한전산업개발과 거래하는 협력업체들과 주기적인 간담회를 개최하고, 애로사항을 청취하여 공정한 거래가 이뤄지도록 노력하고 있습니다.

□ 지역사회

- 환경보호캠페인, 복지시설 자원봉사, 사회소외계층 지원 등 사회공헌 활동을 통하여 지역사회 복지증진에 앞장서고 있습니다.



원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 대한민국 헌법 제10조에서 정하는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 국제적 인권보호 기준을 준수하기 위한 프로그램을 운영한다.

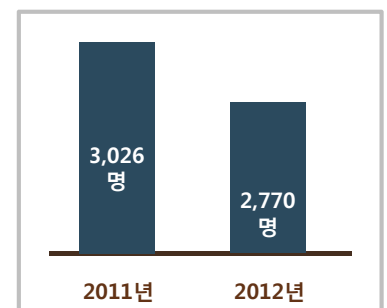
□ 이행시스템

- 한전산업개발은 인권보호를 지지하고 존중하기 위해, 임직원을 위한 건강검진 실시 및 직원단체상해 보험가입, 다양한 복리후생제도를 운영하고 있으며 "지식통"을 통해 사내 커뮤니케이션 활성화 등 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.
- 한전산업개발은 고객에게 만족스런 서비스를 제공하기 위해 고객 중심 경영의지를 담은 고객센터 헌장을 제정·공포하여 "고객중심"의 핵심가치를 실현하고 있습니다.
- 한전산업개발은 지역사회의 약자를 위해 전사적 사회공헌활동 체계를 구축하고 복지시설 자원봉사, 독거노인 후원 등 각종 인권보호 활동을 통해 "사회공헌"의 핵심가치를 실현하고 있습니다.

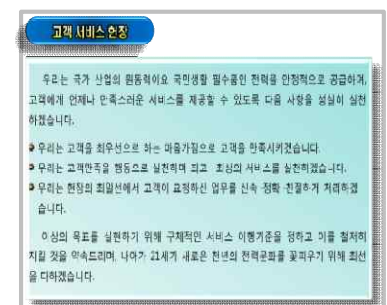
□ 연간활동 및 성과

- 임직원 건강검진
 - 임직원의 건강예방 및 건강증진을 위해 매년 외부검진기관의 출장검진을 시행하고 있습니다.
- 고객센터 헌장
 - 2008년 3월 고객에게 만족스런 서비스를 제공하기 위해 고객센터 헌장을 제정·공포하였으며 최고·최상의 서비스를 제공하기 위해 2012년 7월 고객센터 헌장을 개정하여 신속·정확한 서비스 제공 및 지역사회 봉사활동 강화 등을 명시하고 있습니다.
- 임직원 단체상해보험 가입
 - 각종 사고와 질병으로부터 임직원을 보호하기 위해 임직원 단체상해 보험에 가입하고 있습니다.

◇ 건강검진 인원



◇ 고객센터 헌장





<단체상해보험 가입 현황>

구분	가입금액
보험사 및 기간	동부화재 외 3개사, 2012. 4. 1 ~ 2013. 4. 1
보험사	동부화재 외 3개사
내용	상해 및 질병사망, 장애, 상해 및 입원의료비 등

■ 복리후생제도

- 임직원의 사기진작과 업무생산성 향상 및 직장에서의 보람과 가정 생활의 만족을 함께 느낄 수 있도록 지속적인 지원을 확대해 나가고 있습니다.

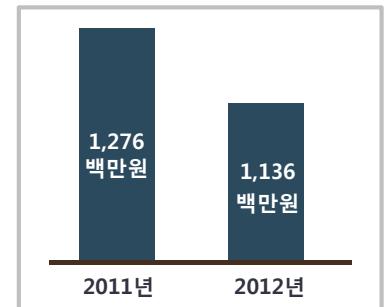
<복리후생제도 지원 현황>

구 분	지 원 내 용
출산장려	• 출산휴가(90일), 유·사산휴가(60일), 육아휴직(1년) • 출산시 배우자휴가(3일), 대체근무자 채용
자녀교육	• 중고생 학자금 : 입학금, 수업료 등 100% 지원 • 대학생 학자금 : 등록금 지원(30%) 및 무상 대부(70%)
생활안정	• 교통보조비 지급(매월) • 급식보조비 지급(매월) • 난방보조비 동계기간(4개월) 지급
가족참여	• 하계 휴양소 및 생활연수원 운영 • 사택, 합숙소 운영 • 효도휴가비, 전근여비 지급 • 콘도미니엄 사용료 지원(이용금액의 50%) • 가족수당 지급 : 가족수에 따라 차등 지급 • 생활안정자금 대부 : 사내복지기금 대출(연2%)

■ 열린 조직문화 형성

- 한전산업개발은 사내 인트라넷에 “지식통”을 운영하여 임직원 사이에 경영현안 및 조직발전 방향에 대해 자유롭게 의견을 제시하고 토론 하며, 우수 제안에 대해서는 경영에 적극 반영하고 있습니다.
- 또한, 임직원간의 벽을 허물고 공감대를 형성하기 위해 “사장, 과장과의 대화”, “사장, 여직원과의 대화”를 시행하여 경영이념 전파·공유 및 직원들의 애로사항 청취의 기회로 활용하고 있으며, 본사와 사업소간 정보격차 해소를 위해 2011년 2월부터 인터넷 화상회의 시스템을 도입하여 실시간으로 의견교환을 하고 있습니다.

◇ 사내복지기금 출연현황



◇ 관광상품권 지원현황

구분	내용
지원금액	144백만원/년
수혜인원	288명 (24명/월)

◇ 생활연수 사용현황

구분	내용
지원금액	숙초(41백만원) 수업료(10백만원)
수혜인원	68명

◇ 하계 휴양소





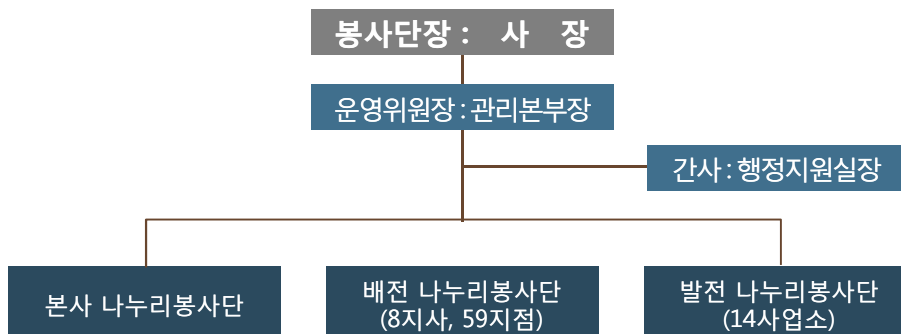
■ 사회공헌 활동

- “행복사회 구현”이라는 기업이념을 실천하고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 사회 소외계층 및 복지시설에 정기적인 후원활동을 진행하는 한편 단전가구 전기요금 지원, 독거노인 주택 전기설비 점검 등 지역사회 복지증진에 기여하고 있습니다.
- 한편, 전직원이 매월 급여에서 일정액을 모아 조성한 러브펀드 적립금액을 사회공헌기금으로 활용하는 등 사회공헌활동 추진을 위한 기금마련에도 적극 나서고 있습니다.

■ 사회공헌 조직체계

- 2011년 사장을 단장으로 한 “나누리봉사단”을 창단하여 사회공헌 사업을 위한 조직 인프라를 구축하였으며, 소속별로 봉사단을 구성하여 전사적인 사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

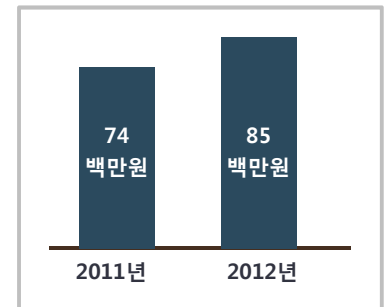
<나누리봉사단 조직도>



<2012년 사회 공헌활동 실적>

구 분	활동실적(회)	참여인원
노력봉사	732	2,191명
저소득층 지원	525	1,662명
자매결연	50	55명
특별활동/기타	412	1,080명

◇ 러브펀드 적립금액



◇ 사회복지시설 노력봉사



◇ 독거노인돕기



◇ 장애인 요양시설 후원품 전달





원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 업무수행시 임직원은 물론 주주, 고객, 협력업체 등 이해관계자들의 인권이 침해되지 않도록 최선을 다하고 수집된 고객 정보의 보호에 최선을 다한다.

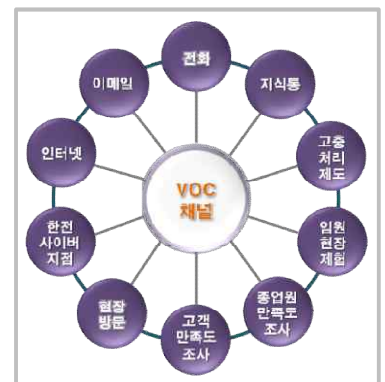
□ 이행시스템

- 한전산업개발은 이해관계자의 인권 침해에 연루되지 않도록 다양한 채널을 통해 고객의 소리를 수집하고 정기적으로 고객 만족도 조사를 실시하여 고객의 요구와 불만 사항을 파악하고 있으며 관련 사항을 업무에 적극 반영하여 "고객중심"의 핵심 가치를 실현하고 있습니다.
- 한전산업개발은 인권침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육을 실시하고 있습니다.

□ 연간활동 및 성과

- VOC 수집
 - 전화, 인터넷, 현장방문 등 다양한 채널을 통해 고객의 소리(VOC)를 수집하고 VOC를 체계적으로 분석하여 업무 프로세스 개선, 중·장기 전략계획수립, 신규 사업 추진 등 경영전반에 적극 활용하고 있습니다.

◇ VOC 수집채널

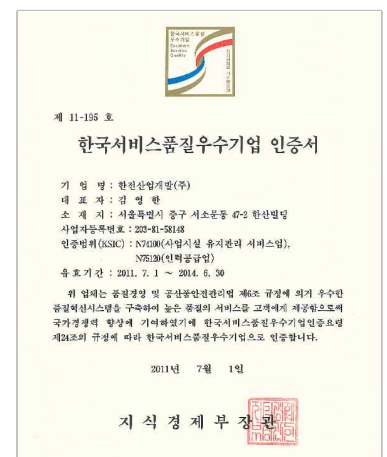


<2012년도 VOC 수집내용 및 결과>

구 분	내용	결과
인터넷신문고	칭찬사례 및 불만사항 2건	관련부서 이첩 및 회신
유선전화	기타 문의사항 1건	문의사항 응대 조치
고충처리	연고지 근무 관련 112건	고충내용 상담 및 37건 연고지 배치
지식통	제안 170건	관련부서 검토 및 반영

- 한국서비스품질 우수기업 인증
 - 2008년 지식경제부 기술표준원으로부터 최초 인증 후 2011년 재인증을 획득하였고 매년 인증유지를 위해 고객 지향 서비스 품질 향상 및 발전을 위한 노력을 하고 있습니다.

◇ 한국서비스품질우수기업인증





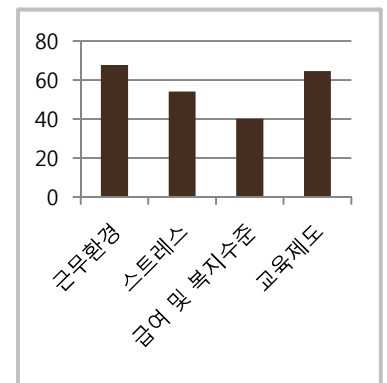
■ 고객만족도 조사

- 고객 서비스 품질 향상을 위해 매년 정기적으로 고객만족도 조사를 시행하여 고객 불만 요인은 신속한 개선 및 처리결과 통지 등, 적극적인 사후관리로 고객만족을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

<2012년 종업원 만족도 조사 설문지 구성 >

구 분	내 용
조사기간	'12.12.20 ~ '12.12.28
조사내용	업무의 적절성, 복리, 인사, 교육제도, 개선의견 등
조사방법	사내 전산망(Portal) 설문조사

◇ 12년 고객만족도 조사 결과



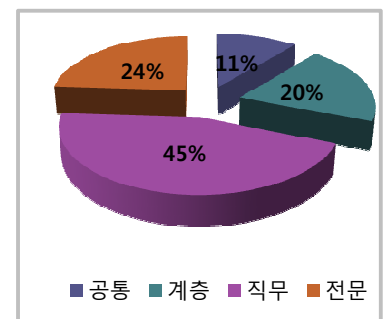
■ 교육Needs 조사

- 매년 말 임직원의 교육Needs를 조사 후, 연간 교육계획 수립·시행에 반영하여 임직원 요구사항에 능동적으로 대처하고 있습니다.

■ 인권침해 예방교육

- 한전산업개발은 임직원 인권보호를 위해 매년 전직원 성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며 인권침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육을 실시하고 있습니다.

◇ 교육Needs('11. 12)



<2012년 교육내용>

구 분	교 육 훈 련 내 용	인원(명)
공 통	• 윤리, 안전, 성희롱예방교육 등	전직원
계 층	• 중급관리자, 초급관리자 리더십연수교육	65
직 무	• 고객응대서비스, 발전운전 및 정비 기술교육 등	3,762
전 문	• 외국어, 경영전문가 위탁교육 등	739
본 사	• 계층별 교육(초급 및 중급), 신입사원 교육 등	665
배 전	• 현장업무능력향상반, 고객응대서비스 교육 등	54
발 전	• 발전본체설비, 정비, 운전직무 교육 등	1,038

◇ 성희롱 예방 교육





원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 헌법, 노동관계 조정법 및 국제노동기구(ILO)의 기본 정신에 따라 노동조합 결성 및 단체교섭의 권리를 보장한다.

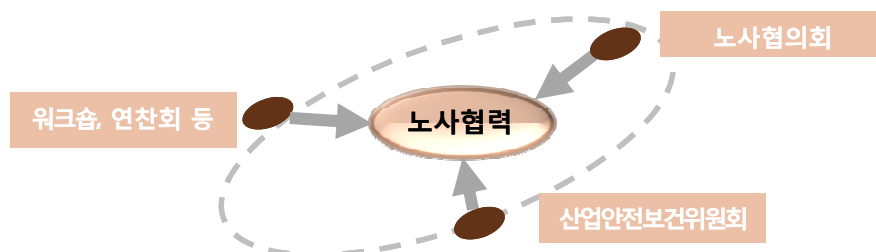
□ 이행시스템

- 한전산업개발은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하여 매년 노사간 단체협약을 체결하고 있으며 정기적으로 노사협의회 및 산업안전보건위원회를 통해 노사관련 주요의제를 협의해 나가고 있습니다.
- 한전산업개발은 노사간담회 및 워크숍 등의 공동 행사 개최를 통해 상생의 노사문화를 형성해 나가고 있습니다.

□ 연간활동 및 성과

- 노동조합 운영
 - 1995년 3월 노동조합 설립 후 한국노총 산하 유니온숍의 형태로 운영되어 왔으며 2012년 12월 기준, 3,997명의 직원이 조합원으로 가입되어 있습니다.

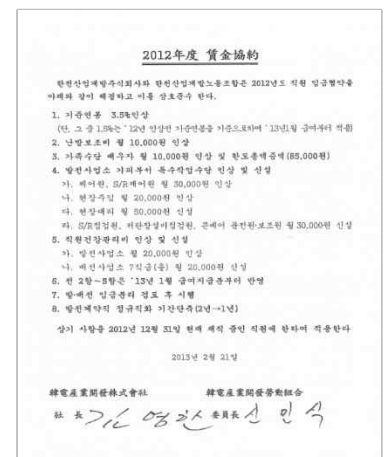
<노사협력에 위한 공동기구 구성>



- 단체협약 및 임금협약
 - 노동조합과 매년 단체교섭을 실시하며 2012년도 임금협약에서 주요쟁점에 대해 합의하는 등 노사관계 개선에 노력하고 있습니다.

협의횟수	주요 합의사항
12회	<ul style="list-style-type: none"> • 기준연봉 인상 • 직원 건강관리비 인상 및 신설 등

◇ 2012년 임금협약 체결





■ 노사협의회 운영

- 직원의 권익증진 및 회사발전을 위해 노사간 동수로 노사협의회를 구성·운영하고 있으며 경영현안, 복리후생 등 주요내용을 협의하고 개선하여 노사 공동의 이익을 추구하고 있습니다.

<2012년 노사협의회 운영현황>

구 분	내 용
개최횟수	4회
주요협의 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 발전 비정규직 정규직화 시기에 관한 내용 • 상여금 지급방법 개선에 관한 내용 • 6·7 직급 승격 및 7직급 처우개선에 관한 내용

■ 산업안전보건위원회 운영

- 직원의 위험방지를 위한 기본적인 대책 및 안전·보건의 전반적인 주요 사항에 대해 협의하고 개선하여 직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 직장 조성에 힘쓰고 있습니다.

<2012년 산업안전보건위원회 운영현황>

구 분	내 용
개최횟수	4회
주요협의 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 작업복 개선에 관한 내용 • 안전용품 지급에 관한 내용 • 건강검진 개선 및 범위 확대에 관한 내용

■ 노사간담회 및 워크숍 등 시행

- 사업부분별로 노사 현안사항의 협의 및 유대강화를 위한 간담회를 수시 시행하고 있으며 회사 발전방안을 논의하기 위한 워크숍 등도 시행하고 있습니다.

◇ 노사협의회



◇ 산업안전보건위원회



◇ 노사간담회



◇ 노사워크숍





원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 강제노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하며 회사 취업규칙 및 단체협약을 준수한다.

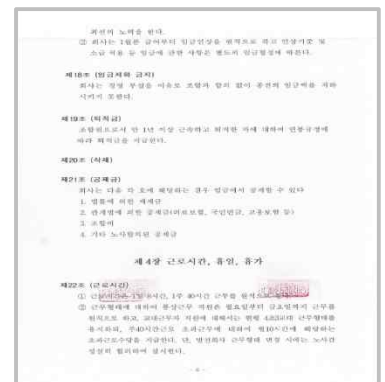
□ 이행시스템

- 한전산업개발은 모든 형태의 강제 노동을 배제하기 위해 모든 임직원은 사내취업규칙과 단체협약에 의거 근무하고 있으며 연차 유급휴가, 특별휴가, 질병휴가 등을 통해 자유롭게 휴가를 사용할 수 있습니다.
- 한전산업개발은 출산장려를 위해 출산휴가 및 육아휴직 제도를 시행하고 있으며 활기찬 직장문화 조성을 위해 체육행사, 동호회 활동, 생활연수 등을 시행하여 "고객중심"의 핵심가치를 실현해 나가고 있습니다.

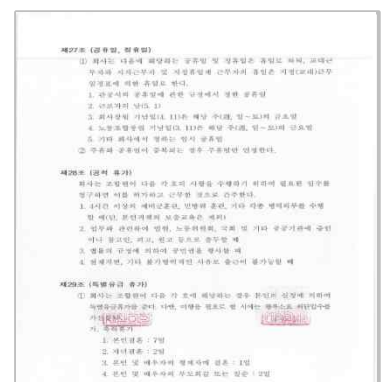
□ 연간활동 및 성과

- 근무형태
 - 근로시간은 1일 8시간, 1주 40시간 근무를 원칙으로 하며 통상근무 직원은 주 5일, 교대근무 직원은 4조 3교대 형태로 주 40시간 근무 하고 초과근무에 대하여 초과근로수당을 지급하고 있습니다.
- 회사 공휴일
 - 회사는 단체협약에 의해, "관공서의 공휴일에 관한 규정"에서 정한 휴일과 근로자의 날, 회사 및 노조 창립일 등을 휴일로 지정하고 있습니다.
- 휴가제도
 - 임직원은 근로기준법에 의거 연차휴가를 자유롭게 사용할 수 있으며 장기재직휴가 및 공적휴가, 특별휴가, 질병휴가 등을 시행 하고 있습니다.

◇ 근무형태에 대한 단체협약



◇ 공휴일관련 단체협약





<2012년 질병휴가 및 특별휴가 사용현황>

구 분	내용	사용인원
질병휴가	사고, 진료, 수술, 입원, 요양, 질병 등	379명
특별휴가	가사, 공적, 노조 활동 등	814명

■ 출산휴가 및 육아휴직제도 시행

- 출산 장려를 위하여 산전·후 90일의 출산휴가를 실시하고 있으며 자녀육아를 위해 직원에게 1년간의 육아휴직을 부여하고 있습니다.

<2012년 출산휴가 및 육아휴직자 현황>

구 분	내용	사용인원
출산휴가	자녀 및 배우자 출산	68명
육아휴직자	본인 및 배우자 출산	8명(여성 5명, 남성 3명)

■ 춘·추계 체육행사

- 전직원이 참여하여 체력을 강화하고 화합과 재충전의 기회를 제공하는 체육행사를 연 2회 전사적으로 실시하고 있습니다.

■ 동호회 활동

- 업무와 취미활동을 병행할 수 있도록 동호회 활동을 지원하여 직장 생활의 활력을 불어넣고 회사에 대한 애사심·충성심을 유도하여 활기찬 근무환경을 조성하는데 노력하고 있습니다.

◇ 부서별 춘계 체육행사



◇ 부서별 추계 체육행사



◇ 동호회 활동





원칙 5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 국제노동기구(ILO)에서 표방한 18세 미만 미성년자의 노동착취 협정을 준수한다.

□ 이행시스템

- 한전산업개발은 아동노동을 효율적으로 철폐하기 위해 채용시 연령을 확인할 수 있도록 주민등록등본 등 신원확인 증빙자료를 제출받아 18세 미만인 자의 채용을 제한하고 있습니다.

□ 연간활동 및 성과

- 직원 연령·학력별 분포현황
 - 한전산업개발은 대부분 고졸 이상의 학력자로서 만 18세 미만인 직원은 없으며 창사 이래 18세 미만의 미성년자를 고용한 사례는 없습니다.

<직원 연령분포(2012년)>

구 분	18세이상 ~ 20세미만	20대	30대	40대	50대이상	계
인원(명)	3	277	1,129	1,584	941	3,934
비율(%)	-	7	29	40	24	100

<직원 학력분포(2012년)>

구 분	고졸이하	전문대졸	대졸이상	계
인원(명)	698	1,746	1,490	3,934
비율(%)	18	44	38	100



원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 고용 및 업무에서 나이, 학력, 성별 등을 이유로 차별하지 않고 공정한 기회를 부여한다.

□ 이행시스템

- 한전산업개발은 고용 및 업무에서 차별을 근절하기 위해, 고용시 미성년자를 제외하고 나이, 학력, 성별 등에 제한을 두지 않으며, 사회적 약자의 고용기회 보장을 위해 장애인, 보훈대상자 등은 관련법에 의거 우대정책을 추진하여 "사회공헌"의 핵심가치를 실현해나가고 있습니다.
- 한전산업개발은 업무에서 차별없이 모두에게 공정한 기회를 부여하고 승진 및 보상에 있어 공정한 평가를 실시하는 등 차별 철폐를 위해 노력하고 있습니다.

□ 연간활동 및 성과

- 평등고용의 원칙 준수
 - 사내 인사규정에 의거 신입직원 채용시 채용공고의 응시자격에 연령 및 학력의 제한을 두지 않으며 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다.
 - 또한 채용의 공정성과 효율성을 제고하고 우수인력 확보를 위해 모든 전형 일정을 인터넷에 투명하게 공고하는 등 회사 업무에 적합한 인재를 선발하기 위해 애쓰고 있습니다.
 - 한편 장애인이나 보훈대상자는 관련법에 의거 우대하는 등 사회적 약자의 고용확대를 위해 힘쓰고 있습니다.

<2012년 신규채용 현황>

구 분	2011년	2012년
전체(명)	73	464
여성(명)	-	352
이공계(명)	39	26
고령자(55세 이상, 명)	24	86

◇ 인사관리규정

제 2 조(인사관리 이념) 인사관리는 직원의 잠재력을 최대 한으로 개발하여 직원 스스로 성과를 극대화하고, 조직 일원으로 최대의 만족을 느낄 수 있도록 공평하게 처우하고 관리함을 그 이념으로 한다.

제 7 조(채용원칙) ① 직원의 신규 채용은 공개경쟁고시에 의함을 원칙으로 한다. 다만, 경영환경을 고려하여 필요한 경우 일반전형에 의할 수 있다.
② 제1항의 일반전형 적용대상과 절차에 대하여 사장이 결정한다.

◇ 2012년 채용공고





■ 임직원 구성

- 전체 임직원수는 2012년 말 기준, 3,934명으로 발전사업의 특성상 남성인력 비율이 다수를 차지하고 있으며, 소수의 여성인력이 업무에서 차별을 받지 않도록 노력하고 있습니다.

<임직원 구성 현황>

구 분	인 원 (명)	비 율 (%)
남 성	3,210	81.5
여 성	724	18.5
합 계	3,934	100
(장애인)	115	2.9
(보훈대상자)	149	3.7

■ 역량과 성과위주의 인사관리제도 도입

- 한전산업개발은 연공서열, 폐쇄적 인사정책 등 기존의 조직문화를 쇠신하여 회사의 전략 목표를 달성하고자 역량과 성과위주의 평가 및 보상시스템을 구축해 나가고 있습니다.
- 2010년도에는 기존의 근무성적 평가제도를 역량위주로 개편하였으며 개인의 역량을 객관적이고 체계적인 방식으로 측정하기 위해 다면평가시스템을 구축하는 등 인사의 투명성, 공정성 확보를 위해 지속적인 노력을 기울여 왔습니다.
- 2011년도에는 전직원 연봉제를 시행하여 성과중심의 보상시스템 정착에 노력하고 있습니다.

◇ 역량평가시스템 도입

구 분	현 행	개 선	비 고
평가대상	평가기준일 현재 6개월 이상 재직근속한 전직원	현행과 동일	
평가지표	태도(4)+능력(5)+업적(3)=12	공통(5)+리더십(4)+직무(4)=13	
평가방식	상사평가(Off-line)	상사평가(On-line)	
평가자	1차-직근상사, 2차-직상위자	현행과 동일	
평가비율	1차-60%, 2차-40%	1차-2차=50%:50%	
평가방법	절대평가(10)+상대평가(2)	절대평가(9)+상대평가(4)	Auditing 강화
평가권	관리감독직, 일반/영입/별첨/특수업무직	계층별(고급 중급 초급 사원) 및 사업분야별(관리 영업 발전)	현행과 유사
평가등급	5등급 (A(95) : 20%, B(90) : 30%, C(85) : 30%, D(80) : 10%, E(75) : 10%)	현행과 동일	
평가시기	매년 12.31	매년 10.31	
결과분석 & 활용	-조정계수 적용 -승격 등 제반 인사관리에 활용	-전신Auditing 조정계수(현행유지) 확대화 -인재육성 등 제반 인사관리 활용	관대화 강행 보완

◇ 다면평가시스템 도입

구 분	현행(연공서열)	개선(역량/성과)평가방식	비 고
평가대상	평가기준일 현재 재직 중인 전직원	평가기준일 현재 재직근속 3개월 이상 전직원	
평가지표	다면(6요소)-역량지표와 통합	공통지표 4, 직군별 리더십지표 3	
평가단위	본사 및 사업소 지(팀)	본사 본부(지) 사업소 실(부)	
평가자	평가단위내 전임 1개월이상 방계 상사, 직급계 부하, 동료 전임	좌동	상하2단계 직급Band
평가비율	상사 동료부하=30%:40%:30%	상사 동료부하=30%:30%:40%	
평가방법	절대평가(50%) + 상대평가(50%)	절대평가(60%) + 상대평가(40%)	
평가권	직급(직군)별	좌동	
평가등급	5등급 (A(95) : 20%, B(90) : 30%, C(85) : 30%, D(80) : 10%, E(75) : 10%)	5등급 (A(95) : 20%, B(90) : 20%, C(85) : 30%, D(80) : 20%, E(75) : 10%)	
평가시기	매년 3월, 9월 역량평가시 병행	매년 10월 역량평가시 병행	수시 가능
결과분석 & 활용	-조정계수 적용 -승격 등 제반 인사관리에 활용	-전신Auditing 조정계수(현행유지) 확대화 -C-Player 도출 등 확대 적용	관대화 강행 보완

◇ 전직원 연봉제 도입

2010年度 賃金協約	
한전산업개발주식회사와 한전산업개발노동조합은 2010년도 직원 [명령직 포함] 임금협약을 아래와 같이 체결하고 이를 상호준수한다.	
1. 본 직원 연봉제는 2011년도부터 중임연봉제로 시행한다.	
가. 연봉제 제과 집행내용은 본 임금에 저하되지 않는 범위내에서 2011년 1/4분기 이내에 노사 합의 후 시행한다.	
나. 8인급 이하 직원은 연봉평가제를 아니하며, 장래금 평가는 연봉 제도를 따른다.	
2. 기본급은 월액으로 60,000원/월 인당으로 제하, 2010년도 소급 공은 제한선이며 정수 제당금액의 1/25금액을, 당면금자의 정수 제당금액의 2/25금액을 작산 소급, 지급하기로 한다.	
3. 제과제과와 관련하여, 당면사임소 제과직 직원에 대하여 제과직 제과 후 2달이 지나 주제과제과로 전환되는 사임제 정수금액으로 인과 제과제과로 한다.	
상기 사항에 대하여 2010년 12월 27일 제과중단 직원(명령직 포함)에 합의해 적용한다.	
2010년 12월 30일	
한전산업개발주식회사	한전산업개발노동조합
대표자: [인]	대표자: 이현재



원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 환경관련법에서 정하는 환경법규를 준수하고 환경 문제 예방을 위해 노력한다.

□ 이행시스템

- 한전산업개발은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하기 위해 신정보 시스템을 구축하는 등 환경보존을 위해 노력하고 있습니다.
- 한전산업개발은 환경경영인증시스템(ISO14001)을 도입·유지하여 환경경영을 실시하고 정기적으로 환경영향 평가를 시행하여 환경 오염 요인을 예방하고 제거하는 노력을 하고 있습니다.
- 한전산업개발은 전 임직원이 환경문제의 중요성을 인식하도록 하기 위해 사내 윤리강령에 환경보호에 관한 내용을 명시하여 "환경중시"의 핵심가치를 실현해나가고 있습니다.

□ 연간활동 및 성과

- 신정보 시스템 구축
 - 인사, 회계, 재무관리 등 전자결재를 위한 신정보시스템인 KEPID NET을 구축하여 종이 등 소모품 비용절감으로 환경보존을 위해 노력하고 있습니다.
 - 또한 2011년에는 인터넷 화상회의 시스템을 도입하여 "종이 없는 회의문화" 구축에도 노력하고 있습니다.
- 환경경영인증시스템(ISO14001) 도입·유지
 - 환경경영인증 시스템 도입·유지를 통해 환경법규 준수 차원을 넘어 환경방침, 추진계획, 실행 및 운영, 점검 및 시정조치, 경영검토, 지속적 개선 등 포괄적인 환경경영을 실시하고 있습니다.

◇ KEPID NET



◇ ISO14001 인증서



◇ 환경영향평가



◇ 윤리강령





원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 자원고갈, 지구 온난화 등의 환경변화에 대응하기 위해 경영활동의 전 과정에서 친환경 경영을 실천한다.

□ 이행시스템

- 한전산업개발은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하기 위해 전사적으로 환경정화 활동을 수행하고 있으며 발전소의 환경설비를 운영하여 오염물질 정화에 힘쓰고 있습니다.
- 한전산업개발은 환경변화에 대응하기 위해 미래 신재생에너지 사업운영 및 참여로 "환경중시"의 핵심가치를 실현해나가고 있습니다.

□ 연간활동 및 성과

- 환경 정화 활동
 - 직장 및 지역사회 등 환경정화를 위해 수시로 환경정화 활동을 수행하고 있습니다.
- 환경설비 운영
 - 화력발전소의 대기오염 방지설비인 배연탈황설비, 회처리설비 및 원자력 발전소의 수처리 설비를 운영하여 환경보호 및 대기오염 예방에 최선을 다하고 있습니다.
 - 발전소의 설비운영 과정에서 발생하는 SOx, NOx, Dust 등 대기 오염물질과 pH, COD, SS 등 수질오염지표를 주기적으로 측정·관리하여 기업의 환경적 책임을 다하고 있습니다.
- 태양광발전소 운영
 - 전남 강진 및 대전 철도차량 정비단에 태양광발전소를 건설·운영하여 온실가스 저감에 앞장서고 있습니다.

◇ 환경정화활동



◇ 화력발전 환경설비 운영



◇ 원자력 수처리설비 운영



◇ 태양광발전소 운영





원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 환경친화적 녹색기술의 개발, 보급 및 확산을 위해 친환경 기술의 연구를 지속적으로 진행하여 기술창조의 핵심가치를 실현해나가고 있습니다.

□ 이행시스템

- 한전산업개발은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진하기 위해 국책연구기관과의 친환경기술 연구를 지속적으로 진행하여 기술창조의 핵심가치를 실현해 나가고 있습니다.
- 한전산업개발은 ESCO 사업 및 신재생에너지 보급 사업 참여를 통해 친환경기술 확산에 노력하여 "환경중시"의 핵심가치를 실현해 나가고 있습니다.

□ 연간활동 및 성과

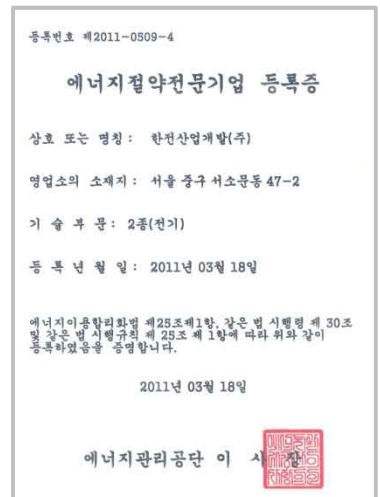
- 친환경 기술의 개발
 - 친환경 녹색기술의 개발 및 보급을 위해 국책연구기관과의 협동 연구를 지속적으로 진행하고 있습니다.

<친환경 기술 개발 및 참여 현황>

과 제 명	개발기간	주관기관
중수분 저등급 석탄 건조·안정화 통합 공정 개발	'08.11~'12.10	한국에너지기술연구원
바이오 합성가스로부터 합성원유 제조기술 개발	'10.10~'12.11	한국화학연구원

- ESCO 사업 참여
 - ESCO(에너지 절약전문기업) 사업자로서 LED, UCD 램프 보급을 추진하여 공공기관 및 에너지 다소비 산업체의 에너지 절감 노력에 부응하고 있습니다.
- 신재생에너지 보급사업 참여
 - 정부의 온실가스 저감을 위한 정부지원 정책에 동참코자 태양광, 태양열, 지열 등 신재생에너지 보급사업에 참여하고 있습니다.

◇ 에너지절약전문기업 등록



◇ LED, UCD 램프 보급



◇ 신재생에너지 보급





원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 방침

- 한전산업개발은 전사적인 윤리경영 실천에 노력한다.

□ 이행시스템

- 한전산업개발은 부당취득 및 뇌물등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대하기 위해 윤리경영시스템을 도입하고 윤리경영 전담조직을 명확화하여 체계적인 윤리경영을 추진하고 있습니다.
- 한전산업개발은 윤리경영 상시모니터링 시스템을 구축하여 고객 및 협력업체와의 업무상 직원비위 및 부조리에 대해 신고하는 제도를 운영하고 있습니다.

□ 연간활동 및 성과

- 윤리경영 전담조직 명확화
 - 체계적인 윤리경영 추진을 위해 기획조정실에서 윤리경영 실천 계획 등을 총괄 추진하고 주요사항을 심의·의결하고 있습니다.
 - 또한 감사실에서는 인터넷 신문고 제도를 운영하여 윤리·투명 경영의 정착에 노력하고 있습니다
- 윤리경영 상시모니터링 시스템 구축
 - 인터넷 신문고제도를 도입하여 최단기간내 관련내용의 사실 확인 및 조사가 이뤄지도록 상시모니터링 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

◇ 윤리헌장 제정

윤 리 헌 장

우리는 국가 기간산업인 전력사업의 한 축을 수행하는 기업으로서 주인의식과 장의적 발상을 통해 친환경 전력서비스를 제공하여 왔음을 매우 자랑스럽게 생각합니다.

이에 우리는 이러한 긍지와 자부심을 바탕으로 '고객중심', '기술창조', '환경중시', '사회공헌'의 핵심가치를 바탕으로 고객과 주주 그리고 사회에 공헌하는 '전 환경 Total Energy Company'로 거듭나고자 한다.

이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리헌장을 제정하고 이를 준수할 것을 다짐한다.

하나, 우리는 회사의 핵심가치와 비전을 공유하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.

하나, 우리는 고객에게 최고 의 서비스를 제공하며 고객가치창조와 감동경영을 실현한다.

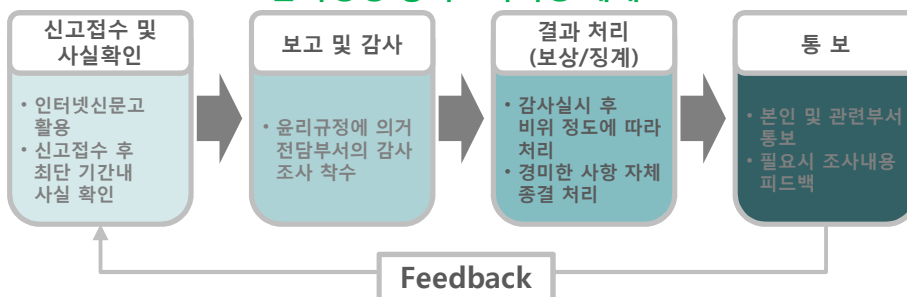
하나, 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주가치의 극대화를 추구한다.

하나, 우리는 일직선 개개인의 인격을 존중하고, 공평하게 기회를 부여하며 배려하고 안전한 근무환경을 조성한다.

하나, 우리는 지역사회의 구성원으로서 사회적 책임과 의무를 다하며 행복사회를 구현한다.

◇ 인터넷 신문고

<윤리경영 상시모니터링 체계>





VI. 수상 및 대외활동

- 2012. 02 영동사업소 무재해 20배수 달성
- 2012. 05 당진사업처 2012년 충남 품질경영대회 장려상 수상
- 2012. 06 노사문화 우수기업 선정(고용노동부)
- 2012. 06 울산사업소 지역품질분임조 경진대회 장려상 수상
- 2012. 07 삼천포사업 본부주관 위험예지훈련 경진대회 최우수상 수상
- 2012. 07 호남화력 제1호기 무고장 운전 15,000시간 달성 감사패 수상
- 2012. 09 인도네시아 석탄터미널 O&M사업 MOA 체결
- 2012. 10 코레일 대전 태양광발전소 전기생산 개시
- 2012. 11 "화력발전소의 석탄분배장치" 한전발명특허대전 대상 수상
- 2012. 11 태안사업처 제38회 국가품질경영대회 대통령상 동상 수상
- 2012. 11 삼천포사업처 남동발전 주관 위험예지훈련 경진대회 은상 수상
- 2012. 12 "화력발전소의 석탄분배장치" 대한민국 발명특허대전 금상 수상
- 2012. 12 호남사업처 무재해 22배수 달성

보고서 문의처

한전산업개발은 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

본 보고서에 대한 자세한 정보를 원하시는 분은 경영기획부로 문의바랍니다.

- 한전산업개발(주) 위치 : 100-813 서울특별시 중구 서소문동 47-2
- 담당부서 연락처 : 전화 02-2250-2735, 팩스 02-2250-2779
- 우리회사에 관한 자세한 내용은 홈페이지(www.kepid.co.kr)에서 얻을 수 있습니다.



한전산업개발주식회사
Korea Electric Power Industrial Development Co., Ltd.